

sollicitatieprocedure

Opleiding tot Verpleegkundig Specialist GGZ (MSc)

De landelijke opleiding tot Geestelijk Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist (GGZ-VS) wordt uitgevoerd in samenwerking met GGZ-instellingen die zijn erkend als opleidingsinstelling. Deze erkende praktijkinstellingen liggen verspreid over heel Nederland. Een aantal erkende praktijkinstellingen werkt samen met nabijgelegen GGZ-instellingen. Een actueel overzicht van alle erkende instellingen en hun eventuele samenwerkingspartners in Nederland met de namen van de praktijkopleiders is te vinden op de website van GGZ-VS: www.ggzvs.nl.

Iedere erkende praktijkinstelling krijgt jaarlijks een vastgesteld aantal opleidingsplaatsen GGZ Verpleegkundig Specialist toegewezen. Belangstellenden van binnen en van buiten de organisatie kunnen solliciteren naar een opleidingsplaats bij de GGZ-instelling van hun keuze. Om in aanmerking te komen voor de opleiding doorloopt de kandidaat een sollicitatie- en selectieprocedure bij zowel de praktijkinstelling als bij GGZ-VS. De praktijkinstelling hanteert daarvoor een sollicitatieprocedure die opvraagbaar is bij de afdeling personeelszaken of bij de betreffende opleider. Een aantal instellingen hanteert een wachtlijst. Het zal dus niet altijd mogelijk zijn de opleiding in het eerstkomende jaar te starten.

De sollicitatieprocedure omvat vijf afzonderlijke fasen:

1. Sollicitatie
2. Selectie door de praktijkinstelling
3. Selectie door de landelijke opleiding GGZ-VS
4. Overeenstemming over de arbeidsvoorwaarden
5. Definitieve toelating en vaststelling opleidingsgroep

De sollicitatieprocedure kan na afloop van iedere fase worden afgebroken dan wel worden aangehouden. De sollicitant wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld. Pas wanneer alle vijf fasen zijn afgerond met een positief resultaat, kan in het afgesproken jaar met de opleiding worden aangevangen.

fase 1 Sollicitatie

Belangstellenden voor de opleiding kunnen solliciteren naar de functie 'verpleegkundige in opleiding tot specialist' (vios) bij een erkende praktijkinstelling waar ze het praktijkdeel van de opleiding willen volgen. Dit betreft alleen opleidingsplaatsen die opleiden tot het beroep Verpleegkundig Specialist ggz. De door de instelling gehanteerde sollicitatieprocedure is opvraagbaar bij de opleider en afdeling personeelszaken.

De volgende bescheiden moeten bij de sollicitatie worden overlegd:

- Sollicitatiebrief
- Curriculum vitae
- Aanmeldingsformulier
- Recent bewijs van inschrijving in het Wet BIG register
- Kopie van diploma's
- Portfolio bovengemiddeld functioneren (inclusief ondertekende bewijsstukken)
- Kopie paspoort (kopie wordt door GGZ-VS gemaakt op dag van sollicitatiegesprek in Utrecht)

fase 2 Selectie door de praktijkinstelling

De praktijkinstelling toetst of wordt voldaan aan de door de opleidingsinstelling GGZ-VS gestelde minimale toelatingseisen.

Deze eisen zijn:

- Geregistreerd in het verpleegkundig beroepsregister, artikel 3, Wet BIG;
- In bezit van een diploma HBO-verpleegkunde (bachelor getuigschrift);
- Minimaal twee jaar werkervaring (minimaal 0,8 fte) als verpleegkundige in de GGZ;
- Aantoonbaar bovengemiddeld functioneren, blijkt uit een door de kandidaat samengesteld portfolio dat voldoet aan de door GGZ-VS gestelde eisen;
- (passieve) Beheersing van de Engelse taal;

Kandidaten die niet voldoen aan de toelatingseisen van het HBO-V diploma, kunnen alsnog tot de opleiding worden toegelaten wanneer deze in het bezit zijn van:

- a. een getuigschrift MBO-Verpleegkunde óf een inservice A-, B- of Z-diploma, aangevuld met een aanpalend bachelor getuigschrift in de gezondheidszorg. Onder aanpalend wordt verstaan: bachelor psychologie, bachelor sociaal pedagogische hulpverlening en bachelor maatschappelijk werk. Indien de kandidaat meent dat zijn bachelor opleiding – anders dan voornoemd - eveneens behoort tot de aanpalende opleidingen wordt dit ter beoordeling voorgelegd aan de examencommissie.

- b. een inservice A-, B- of Z-diploma, aangevuld met een onafhankelijk assessment dat is afgenomen om alsnog het HBO denk- en werkniveau aan te tonen.

De erkende praktijkinstelling stelt de sollicitatiecommissie samen. Aan de commissie neemt tenminste deel de praktijkopleider GGZ-VS of bij langer durende ontstentenis een vervanger, aan te wijzen door het management van de opleidingsinstelling GGZ-VS; de commissie wordt aangevuld met een ter zake kundige personeelsfunctionaris, een bij de opleiding betrokken leidinggevende, of een andere ter zake kundige medewerker van de instelling.

Wanneer een kandidaat door de commissie geschikt wordt bevonden om de opleiding te volgen, kan deze worden voorgedragen aan de opleidingsinstelling GGZ-VS. Daarbij wordt een afschrift van alle sollicitatiebrieven aan GGZ-VS overlegd.

Indien de kandidaat niet beschikt over het vereiste bachelor getuigschrift zal via een assessment moeten worden vastgesteld of kandidaat over HBO-niveau beschikt. De doorlooptijd hiervan is veelal rond de 3 maanden.

Het staat de praktijkinstelling vrij om opleidingsplaatsen voor komende jaren te reserveren voor geschikt bevonden, maar niet direct plaatsbare kandidaten. Desgewenst kunnen ook deze kandidaten worden voorgedragen aan GGZ-VS opdat zekerheid over de definitieve toelating wordt verkregen.

fase 3 Selectie door de landelijke opleidingsinstelling GGZ-VS

- De door de praktijkinstelling voorgedragen kandidaat wordt uitgenodigd voor een gesprek met de sollicitatiecommissie van de opleidingsinstelling GGZ-VS. De sollicitatiecommissie is samengesteld uit ter zake kundige medewerkers van de opleiding, al dan niet aangevuld met extern deskundigen.
- De gesprekken vinden bij voorkeur binnen vier weken na de voordracht plaats bij de opleidingsinstelling GGZ-VS in Utrecht.
- De kandidaat wordt verzocht een uur voorafgaand aan het gesprek aanwezig te zijn om vervolgens zich voor te bereiden op het gesprek door het lezen van een Engelstalig artikel. De sollicitatiecommissie van GGZ-VS toetst onder andere tijdens het gesprek of de kandidaat de Engelse taal passief beheerst.
- De sollicitatiecommissie bericht binnen vijf werkdagen schriftelijk over de uitslag van het sollicitatiegesprek aan zowel de kandidaat als aan het hoofd personeelszaken.
- Indien de voordracht wordt geaccepteerd, zal de opleidingsinstelling GGZ-VS de kandidaat onder voorbehoud toelaten tot de opleiding. Het voorbehoud heeft betrekking op een arbeidsrechtelijke schikking met de praktijkinstelling en de uitslag van een eventueel assessment.
- Afwijzingen worden gemotiveerd.

fase 4 Overeenstemming over de arbeidsvoorwaarden

De praktijkinstelling nodigt de als verpleegkundige in opleiding tot specialist (vios) geselecteerde kandidaat uit voor een gesprek over de bijzondere arbeidsvoorwaarden die in het geding zijn bij het volgen van de opleiding.

Onderhandelingen over arbeidsrechtelijke kwesties vallen expliciet buiten de bevoegdheid van de opleidingsinstelling GGZ-VS.

Indien een arbeidsrechtelijke schikking wordt gerealiseerd, wordt de opleidingsinstelling GGZ-VS hiervan in kennis gesteld en volgt de definitieve toelating tot de opleiding.

fase 5 Definitieve toelating en vaststelling opleidingsgroep

GGZ-VS stuurt bevestigingen van deelname aan de opleiding aan de definitief toegelaten vios, met daarbij in tweevoud een opleidingscontract. Beide exemplaren moeten worden ondertekend. Een door de kandidaat ondertekend exemplaar wordt geretourneerd aan GGZ-VS.

De aan de opleiding gekoppelde aanstelling als vios wordt verzorgd en afgehandeld door de praktijkinstelling waar de verpleegkundige als vios is toegelaten.