

OER, BIJLAGE 7 Eisen portfolio

In de OER, artikel 13, wordt in het kader van de toelatingseisen gesproken over een aantoonbaar bovengemiddeld functioneren, blijkend uit een door de kandidaat samengesteld portfolio dat voldoet aan de door GGZ-VS gestelde eisen. In deze bijlage worden de eisen aan het portfolio toegelicht en gegeven.

Toelichting op de eisen

In de toelatingseisen wordt gesproken over een bachelor getuigschrift. Dat impliceert dat met bovengemiddeld functioneren wordt bedoeld dat de kandidaat bovengemiddeld op hbo werk- en denkniveau als verpleegkundige functioneert. Uitgangspunt voor de hbo-verpleegkundige is de beschrijving zoals die wordt gegeven door de beroepsvereniging VenVN (in: VenVN 2020 Deel 3 Beroepsprofiel verpleegkundige'', 2012; en in: 'Rapport toekomstbestendige beroepen in de verpleging en verzorging', 2015)

'De verpleegkundige (artikel 3 Wet BIG, hbo-bachelor)

De verpleegkundige is een allround zorgprofessional die zich in de verschillende velden van de gezondheidszorg richt op het ondersteunen van het zelfmanagement van mensen, hun naasten en hun sociale netwerk, met als doel het behouden of verbeteren van het dagelijks functioneren in relatie tot gezondheid en ziekte en kwaliteit van leven. Zij of hij treft problemen van patiënten aan op vier gebieden van het menselijk functioneren: het lichamelijke, het psychische, het functionele en het sociale. Deze problemen zijn niet ziektespecifiek, zij kunnen optreden bij zowel acuut als chronisch zieke mensen, bij kinderen, (jong)volwassenen en ouderen en bij mensen met zeer verschillende aandoeningen.

De verpleegkundige verleent zorg op basis van het continue, cyclische proces van klinisch redeneren. Dit omvat: risicoinschatting, vroegsignalering, probleemherkenning, evidencebased interventie, monitoring en evaluatie. Zij beargumenteert deze beslissingen en communiceert daarover met patiënten en collega-zorgverleners, betreft daarin morele, professionele en persoonlijke afwegingen. Werkt op basis van partnerschap samen met patiënten, hun naasten en mantelzorgers.

De verpleegkundige voert alle vormen van preventie uit. Preventie omvat alle interventies

die anticiperen op risico, en actie ondernemen wanneer er een verhoogd risico aanwezig is, of als de eerste signalen zich ontwikkelen en de problematiek aan het ontstaan is of dreigt te verergeren. De verpleegkundige verricht voorbehouden handelingen, deels met zelfstandige bevoegdheid, voor het grootste deel met functionele zelfstandigheid.

Heeft een coördinerende rol rond de patiënt of groepen patiënten: tussen disciplines en 24 uur per dag, 7 dagen per week. Participeert in praktijkonderzoek.'

Bron: V&VN 2020 Deel 3 Beroepsprofiel verpleegkundige, pp 36-37, 2012

Dat betekent eveneens dat het portfolio opgebouwd wordt conform de systematiek van de CanMEDS (Canadian Medical Education Directions for Specialists). Deze worden bij de eisen gegeven. Belangrijk is dat uit het portfolio blijkt dat de kandidaat bovengemiddeld functioneert op één of meerdere competentiegebieden blijkend uit onderbouwing gericht op:

1. context;
2. kennis;
3. vaardigheden;
4. zelfstandigheid;

5. verantwoordelijkheid.

Eisen aan het portfolio

De kandidaat beschrijft voor minimaal 1 en maximaal 3 CanMEDS rol(len) waarin hij/zij bovengemiddeld functioneert t.o.v. collega verpleegkundigen. De schriftelijke uiteenzetting van maximaal 300 woorden per CanMEDS is daarbij gericht op:

1. context;
2. kennis;
3. vaardigheden;
4. zelfstandigheid;
5. verantwoordelijkheid.

De kandidaat onderbouwt zijn/haar uitspraken met bewijslast waaruit het bovengemiddeld functioneren voor de sollicitatiecommissie(s) inzichtelijk wordt. Er worden maximaal 3 verifieerbare documenten per CanMEDSs aangeleverd.

Als bewijslast kan bijvoorbeeld worden aangeleverd:

- Een rapport, artikel, verslag, cursusmateriaal e.d. waarvan de kandidaat (mede)auteur is en dit ook duidelijk vermeld is (geverifieerd door een derde);
- Een verslag van bijv. deelname aan projecten, vergaderingen, bijeenkomsten, correspondentie e.d. waarin duidelijk staat dat de kandidaat hierin participeerde en waaruit zijn/haar rol duidelijk naar voren komt (geverifieerd door een derde);
- verslag jaargesprek of andere evaluatiegesprekken (geverifieerd door een derde);
- verklaringen van leidinggevenden over de rol van de kandidaat bij projecten, trainingen, ontwikkelingen etc.;
- getuigschriften, diploma's of andere certificaten;
- een combinatie van bovenstaande.

Let op: verificatie door derden betekent dat bijvoorbeeld een manager of leidinggevende die ter zake kundig is op de ingediende stukken aftekent (incl. datum, functie en naam in blokletters), of een verklaring afgeeft waarin wordt gerefereerd aan de door kandidaat aangedragen bewijslast en beweringen (op briefpapier, voorzien van handtekening, functie, datum).

Aanvullend wordt een functiebeschrijving toegevoegd waaruit niveau en inhoud van de functie blijken.